



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минтруд России)

Концерн « Росстром»
117818, Москва, ул.
Кржижановского, 13

101999, Москва, Бирюзовая пл., 1

19.04.02 № 1260-10

№/к от

На № 12 – 91 дсп от 05.07.02г.

Правовой департамент рассмотрел письмо ЗАО « Концерн Росстром» по вопросу применения отдельных норм Трудового кодекса Российской Федерации, по которому сообщает следующее.

Согласно ст.115 Трудового кодекса Российской Федерации ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Ежегодный месячный отпуск для всех штатных мобилизационных сотрудников установлен постановлением СНК СССР от 17 апреля 1939 г. № 22с.

В соответствии с частью второй ст.423 Трудового кодекса Российской Федерации изданные до введения в действие данного Кодекса нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и применяемые на территории Российской Федерации постановления Правительства СССР по вопросам, которые в соответствии с настоящим Кодексом могут регулироваться только федеральными законами, действуют впредь до введения в действие соответствующих федеральных законов.

Учитывая вышеизложенное, в настоящее время продолжают действовать положения об отпусках мобилизационных работников, установленные постановлением СНК СССР от 17.04.39 г. № 22с.

Зам. руководителя Правового департамента

И.И. Шкловец